

EQUIPO

Entidades

Institut d'Ecologia Emocional (IEE) de Fundació ÀMBIT

La Fundació ÀMBIT (1996) es una entidad referente, con 17 años de experiencia en Crecimiento Personal, trabajo en Valores y la Gestión Emocional. En el año 2003 Jaume Soler y Mercè Conangla crean y lideran el modelo de Ecología Emocional que actualmente se está desplegando en diferentes Masters y proyectos aplicados a la mejor individual y ecosistémica. Su modelo CAPA (Personas Creativas - Autónomas - Proactivas - Afectivas) aplicado a las organizaciones es la base de este Master OEE. Además Fundació ÀMBIT desarrolla otros proyectos sociales: Universit@rtldelviure, Form@t y Cui@t y Grupos de Crecimiento Personal.

Más información:

www.ecologiaemocional.org
www.fundacioambit.org

Càtedra Ethos de la Universitat Ramon Llull

La Càtedra Ethos (2001) liderada por el Dr. Francesc Torralba, es la cátedra de ética aplicada de la Universitat Ramon Llull de Barcelona. La nuestra es una Universidad federada que integra centros como ESADE, IQS, La Salle, Blanquerna, ESDI y la Facultad de Filosofía de Catalunya, todos ellos centros de referencia en su especialidad. Desde la Càtedra ofrecemos soporte a todos los grupos de investigación en materia de ética aplicada de nuestra Universidad y, también, realizamos tareas de consultoría a empresas como Gas Natural Fenosa, AGBAR, Banc de Sabadell, Media Planning Group, Inmobiliaria Colonial, Repsol YPF, Telefónica, Fundació Damm y a organismos públicos como el Ayuntamiento de Barcelona o el Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya.

Más información:

www.url.edu/ethos

Dirección del programa

Dr. Francesc Torralba, Càtedra Ethos

Sra. Mercè Conangla, Institut d'Ecologia Emocional de Fundació ÀMBIT

Equipo de profesores

Equipo Càtedra Ethos

Francesc Torralba. Filósofo y teólogo, director de la Càtedra Ethos URL. Ha impartido docencia en numerosas universidades nacionales e internacionales. Algunos de sus libros son: Inteligencia espiritual, El valor de tener valores, Destriar el bé del mal. L'art de trovar criteris ètics en la vida diària, La llibertat que necessites.

Cristian Palazzi. Profesor de Filosofía en la Universitat Ramon Llull. Secretario ejecutivo de la Càtedra Ethos. Editor de la revista Diàlegs y del Ramon Llull Journal of Applied Ethics.

Miquel Seguró. Licenciado en Humanidades y Doctor en Filosofía. Coordinador de Investigación de la Càtedra Ethos y profesor de bioética. Se ha formado en Barcelona, Roma y Freiburg.

Anna Tosca. Periodista y responsable de contenidos de la Universitat Ramon Llull. Responsable de comunicación y Responsabilidad Social de las Organizaciones en la Càtedra Ethos.

Equipo Institut Ecologia Emocional

Mercè Conangla. Psicóloga y enfermera. Directora del Institut d'Ecologia Emocional de Fundació ÀMBIT y del Master EE. Co-creadora con Jaume Soler de la Ecología Emocional. Ambos codirigen la Universit@rtldelviure. Algunos de sus libros son: Ecología Emocional para el nuevo milenio; Emociones: Las razones que la razón ignora; Sin ánimo de ofender; Crisis Emocionales; Corazón que siente, ojos que ven.

Xavier Guix. Director del Observatorio de Crecimiento Personal de Fundació ÀMBIT. Licenciado en Psicología, especializado en Comunicación y Programación Neurolingüística (PNL). Trainer en Ecología Emocional. Ha publicado, entre otros libros, Ni me explico ni me entiendes; Si no lo creo no lo veo; Jefes.

Miquel Vidal. Consultor empresarial Creating Sostenibilidad y miembro fundador de la asociación ATNS The Natural Step.

Núria Molina. Trainer en Ecología Emocional. Licenciada en Filosofía. Master en Bioética y calidad de vida, Educación Emocional. Especialista en Arteterapia.

Paula Gelpi. Máster en "Ecología Emocional, por el «Institut d'Ecologia Emocional» de Fundació Àmbit. Licenciada en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte. Doctorado en "Teatro, expresión corporal y sociedad" por la Universidad de A Coruña.

Y otros profesores colaboradores

Datos generales

Título de: EXECUTIVE ADVANCED PROGRAMME - ORGANIZACIONES ÉTICAS Y EMOCIONALMENTE ECOLÓGICAS
(Avalado por la Càtedra Ethos de la Universitat Ramon Llull y el Institut d'Ecologia Emocional de Fundació ÀMBIT ECOLOGIA EMOCIONAL)

Duración total: 300 horas

- Clases presenciales: 200 horas
- Trabajo individual: 50 horas
- Trabajo en grupo y campus virtual: 40 horas
- Tutorías individuales para el seguimiento de proyectos y evolución personal: (on line + entrevista presencial): 5 horas
- Tutorías de grupo: 5 horas

Periodo: OCTUBRE 2014 – SEPTIEMBRE 2015

Horarios: Viernes 16.30-21.00 horas (semanal)

y dos sábados mañana durante el curso para el seguimiento del Proyecto 9.30-14.00 horas

Fechas: Pendientes de concretar

Lugar de impartición

ÀMBIT-Sant Andreu, Recinto de Fabra i Coats - C/ Sant Adrià, 20 - 08030 Barcelona

Información y matrícula

fundacio@fundacioambit.org - Secretaría: 647 742 140 (De Lunes a Viernes, de 17.00 a 20.30 horas)

Inversión: 3.750 Euros. Matrícula: 750 Euros + 300 Euros mensuales
Modalidad Pago único: 3.500 Euros



ÀMBIT - Rocafort
Rocafort, 242 bis, 3r - 08029 Barcelona
Tel. 647 742 140
fundacio@fundacioambit.org
www.fundacioambit.org
www.ecologiaemocional.org

ÀMBIT - Sant Andreu
Recinto de Fabra i Coats - C/ Sant Adrià, 20
08030 Barcelona



Universitat Ramon Llull
■ CÀTEDRA ETHOS

Càtedra Ethos
Universitat Ramon Llull
C/ Claravall, 1-3
08022 BCN
www.url.edu/e



Universitat Ramon Llull
■ CÀTEDRA ETHOS



**INSTITUT
D'ECOLOGIA
EMOCIONAL**

EXECUTIVE ADVANCED PROGRAMME ORGANIZACIONES ÉTICAS Y EMOCIONALMENTE ECOLÓGICAS

El primer programa que forma a profesionales competentes para diseñar y promover las Buenas Prácticas Éticas y Emocionalmente Ecológicas en las Organizaciones

Directores

Sra. Mercè Conangla Marín
Institut Ecologia Emocional, Fundació ÀMBIT

Dr. Francesc Torralba Roselló
Càtedra Ethos URL

PRESENTACIÓN

Todos tenemos el mismo cielo por techo, pero ¿acaso tenemos el mismo horizonte?
 Soler&Conangla

Este programa es una creación conjunta del Institut d'Ecologia Emocional de Fundació ÀMBIT y la Càtedra Ethos de la Universidad Ramon Llull. La sinergia entre la Ética aplicada y el modelo CAPA de la Ecología Emocional da como resultado una propuesta creativa y vanguardista que da respuesta al reto actual de las organizaciones. Deseamos corresponder a la llamada de los tiempos que vivimos, dando un paso más allá de la Responsabilidad Social Corporativa: Las Buenas Prácticas nos permitirán crear las **Organizaciones Éticas y Emocionalmente Ecológicas** que van a sustituir los modelos actuales.

Dirigido a

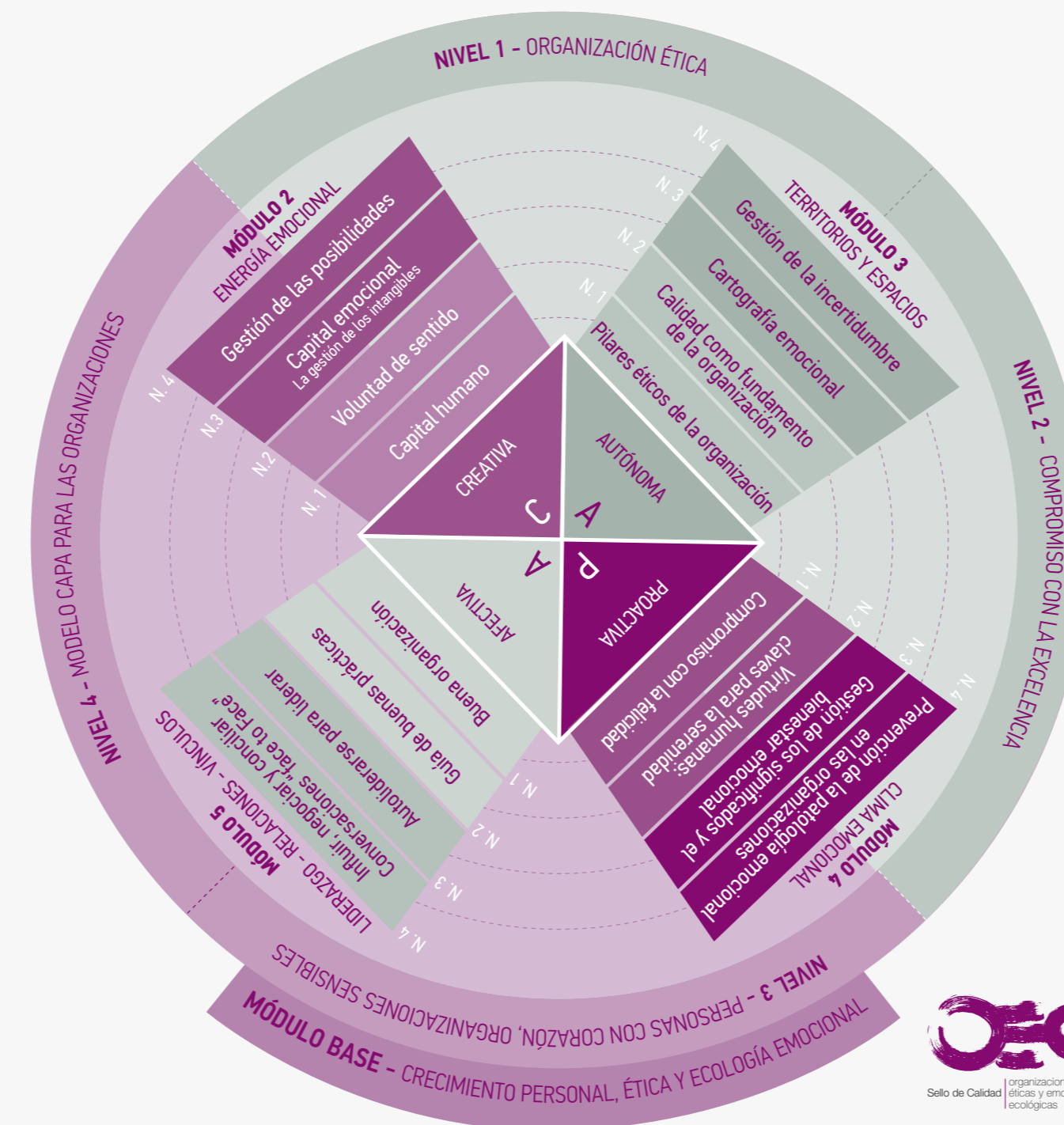
- **Profesionales** que forman parte de **equipos de dirección, especialistas y técnicos que trabajan con personas** dentro de las organizaciones y que eligen trabajar la calidad emocional como factor clave en las mismas.
- **Profesionales** vinculados con el ejercicio de la educación, la formación, la pedagogía y el trabajo con equipos y grupos.
- **Agentes de cambio y de relación** situados en puntos clave dentro de la organización.
- **Profesionales de la salud** que trabajan en la prevención de riesgos laborales y en materia psicosocial.
- **Políticos y activistas sociales** que lideran propuestas de mejora para la comunidad.

Objetivos

- **Capacitar a los profesionales** para que diseñen, promuevan y lideren dentro de las organizaciones la aplicación de las Buenas Prácticas en vistas a lograr Organizaciones Éticas y Emocionalmente Ecológicas (OEE).
- **Promover entornos laborales** en los que las personas puedan crecer personal y profesionalmente, espacios donde sea posible la excelencia y la calidad ética y emocional.

Trabajo final

- El trabajo final consiste en la elaboración en grupo de una **Guía de Buenas Prácticas Éticas y Emocionalmente Ecológicas aplicadas a una organización concreta** que deberá ser aprobado por un Comité Académico. El mejor trabajo será publicado en el "Ramon Llull Journal of Applied Ethics." (www.rljae.org).



MÓDULO BASE CRECIMIENTO PERSONAL, ÉTICA Y ECOLOGÍA EMOCIONAL (16H)

MÓDULO 1 ECOSISTEMA ORGANIZACIONAL (32H)

- NIVEL 1. Organización Ética
- NIVEL 2. Compromiso con la excelencia
- NIVEL 3. Personas con corazón, Organizaciones sensibles
- NIVEL 4. Modelo **CAPA** para las organizaciones

MÓDULO 2 GESTIÓN DE LA ENERGÍA EMOCIONAL (32H)

- NIVEL 1. Capital humano
- NIVEL 2. Voluntad de sentido
- NIVEL 3. Capital Emocional: la gestión de los intangibles y de las posibilidades
- NIVEL 4. Gestión de las posibilidades

MÓDULO 3 GESTIÓN DE LOS TERRITORIOS Y ESPACIOS INTER-PERSONALES (32H)

- NIVEL 1. Pilares éticos de la organización
- NIVEL 2. Calidad como fundamento de la organización
- NIVEL 3. Cartografía emocional
- NIVEL 4. Gestión de la incertidumbre

MÓDULO 4 CLIMA EMOCIONAL EN LA ORGANIZACIÓN (32H)

- NIVEL 1. Compromiso con la felicidad
- NIVEL 2. Virtudes humanas: claves para la serenidad
- NIVEL 3. Gestión de los significados y el bienestar emocional
- NIVEL 4. Gestión de la patología emocional en las organizaciones

MÓDULO 5 LIDERAZGO, RELACIONES Y VÍNCULOS (32H)

- NIVEL 1. Buena organización
- NIVEL 2. Guía de buenas prácticas
- NIVEL 3. Autoliderarse para liderar
- NIVEL 4. Influid, negociar y conciliar. Conversaciones "Face to Face"